

Kringloopbedrijf Mamamini

Jaarverslag

2009

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
1. INLEIDING	4
1.1 Uitgangspunten: de doelstellingen	4
1.1.1 <i>Minima</i>	4
1.1.2 <i>Milieu</i>	4
1.1.3 <i>Werkgelegenheid</i>	4
1.1.4 <i>Ideële activiteiten</i>	4
2. DE ORGANISATIE	
2.1 Het bestuur	5
2.2 De bedrijfsstructuur	6
2.3 Ontwikkelingen	7
2.3.1 <i>Extern</i>	7
2.3.2 <i>Intern</i>	8
3 RESULTATEN M.B.T. DE IN-, DOOR- EN UITSTROOM VAN MEDEWERKERS	
3 Algemeen	10
3.2 Cijfers	
3.2.1 <i>Vergelijking van het personeelsbestand 2008/2009</i>	10
3.2.2 <i>Uitkerende instanties</i>	11
3.2.3 <i>Aantal gerealiseerde werkplekken</i>	11
3.2.4 <i>Specificering van de uitstroom</i>	11
4 RESULTATEN M.B.T. DE INZAMELING	
4.1 Algemeen	12
4.2 Cijfers	12
4.3 Milieurendement	13
5 DE IDEËLE ACTIVITEITEN	
5.1 Fonds	14
5.2 Kerst-In	16
5.3 Gered Gereedschap	16

Voorwoord

Dit jaar vierden wij ons 20 Jarig bestaan.

Hierbij overheerst een gevoel van trots op onze organisatie.

Met spullen die mensen afdanken (momenteel zo'n 1.800.000 kilo) kunnen we veel doen voor de mensen die bij ons werken, voor mensen die goedkope spullen nodig hebben en voor de afvalbeperking in de gemeente en provincie Groningen.

Bovendien wordt hiermee de uitstoot van 1,4 miljoen kg CO2 gecompenseerd.

In 2009 konden we ook een recordbedrag van € 50.000,= in ons fonds stoppen uit de opbrengsten van 2008. In de afgelopen 20 jaar hebben we op deze manier € 365.000,= aan goede doelen kunnen geven.

Speciaal in het kader van het 20 jarig bestaan hebben we € 10.000,= extra beschikbaar gesteld aan organisaties die starten met een nieuw initiatief.

Maar ook de gewone ontwikkeling van het bedrijf gaat door. We proberen intern te streven naar zoveel mogelijk duurzaamheid. Om dit zoeken een nieuwe impuls te geven hebben we in alle vestigingen een uitgebreid EPA (Energie Prestatie Advies)-onderzoek laten uitvoeren om te kijken wat we nog meer op dit gebied kunnen doen.

Voor meer details verwijst ik graag naar het hierna volgende jaarverslag, dat we u hierbij weer met genoeg aanbieden.

Groningen, mei 2010

Frans Vinks
Directeur

1. INLEIDING

1.1 Uitgangspunten: de doelstellingen

We baseren onze werkzaamheden op de volgende doelstellingen.

1.1.1 *Minima*

Van oorsprong is een belangrijke doelstelling van de Stichting het verbeteren van de leefomstandigheden van de minima in het algemeen, d.m.v. het aanbieden van goede en goedkope spullen.

We blijven er voor zorgen dat een ieder, die dat nodig heeft, de basisbenodigdheden voor zijn huis voor heel weinig geld bij ons kan kopen.

Daarnaast hebben wij veel te maken met klanten uit andere inkomensgroepen en handelaren: tweede hands artikelen zijn populair. Daarom hebben we voor een bepaalde groep artikelen, die dat waard zijn, hogere prijzen. Met het geld, dat we daarmee extra verdienen, kunnen we investeren in werkgelegenheid en onze ideële doelstellingen.

1.1.2 *Milieu.*

Door het ophalen, repareren en verkopen van spullen worden deze gered van de afvalberg en krijgen ze een langer leven. Deze spullen zorgen ervoor dat hiervoor in de plaats minder nieuwe artikelen geproduceerd hoeven te worden.

Bovendien vindt er, vanwege het hergebruik, minder afvalverbranding plaats.

1.1.3 *Werkgelegenheid.*

De resultaat hierbij is drieledig:

- door te werken worden medewerkers, die lang buiten het arbeidsproces gestaan hebben of nog nooit aan het arbeidsproces hebben deelgenomen, betrokken in een sociale structuur en leren de regels kennen, die horen bij het werken.
- door bij Mamamini te werken kunnen medewerkers relevante werkervaring op doen, zodat zij makkelijker door kunnen stromen naar reguliere arbeid.
- bij Mamamini zijn 37 medewerkers in loondienst. Hiervan worden 18 medewerkers gefinancierd uit onze opbrengsten, 19 medewerkers worden voor een (groot) deel gesubsidieerd door de dienst SoZaWe. Op deze manier draagt Mamamini bij aan de economie van de stad.

1.1.4 *Ideële activiteiten*

Mamamini is een ideële organisatie. Haar winst wendt zij aan voor het ondersteunen van goede doelen op diverse manieren. Ten eerste door geld weg te geven aan goede doelen. Dit zijn incidentele giften (zie fonds, pagina 14), ten tweede door zelf een kerstfeest te organiseren voor mensen met weinig geld (zie Kerst-In, pagina 16) en tenslotte door het structureel steunen van een organisatie die ervoor zorgt dat er goed gereedschap naar de 3e wereld gestuurd wordt naar plekken waar mensen dat echt nodig hebben (zie Gered gereedschap, pagina 16)

Daarnaast investeren we in het verbeteren van de duurzaamheid van de eigen organisatie.

2. DE ORGANISATIE

2.1 Het bestuur

De activiteiten van Mamamini hebben plaatsgevonden onder verantwoordelijkheid van het bestuur in de volgende samenstelling:

- Joop de Jong voorzitter
- Frank Grommers secretaris
- Dirk Doeglas penningmeester
- Klaas Hofman algemeen lid

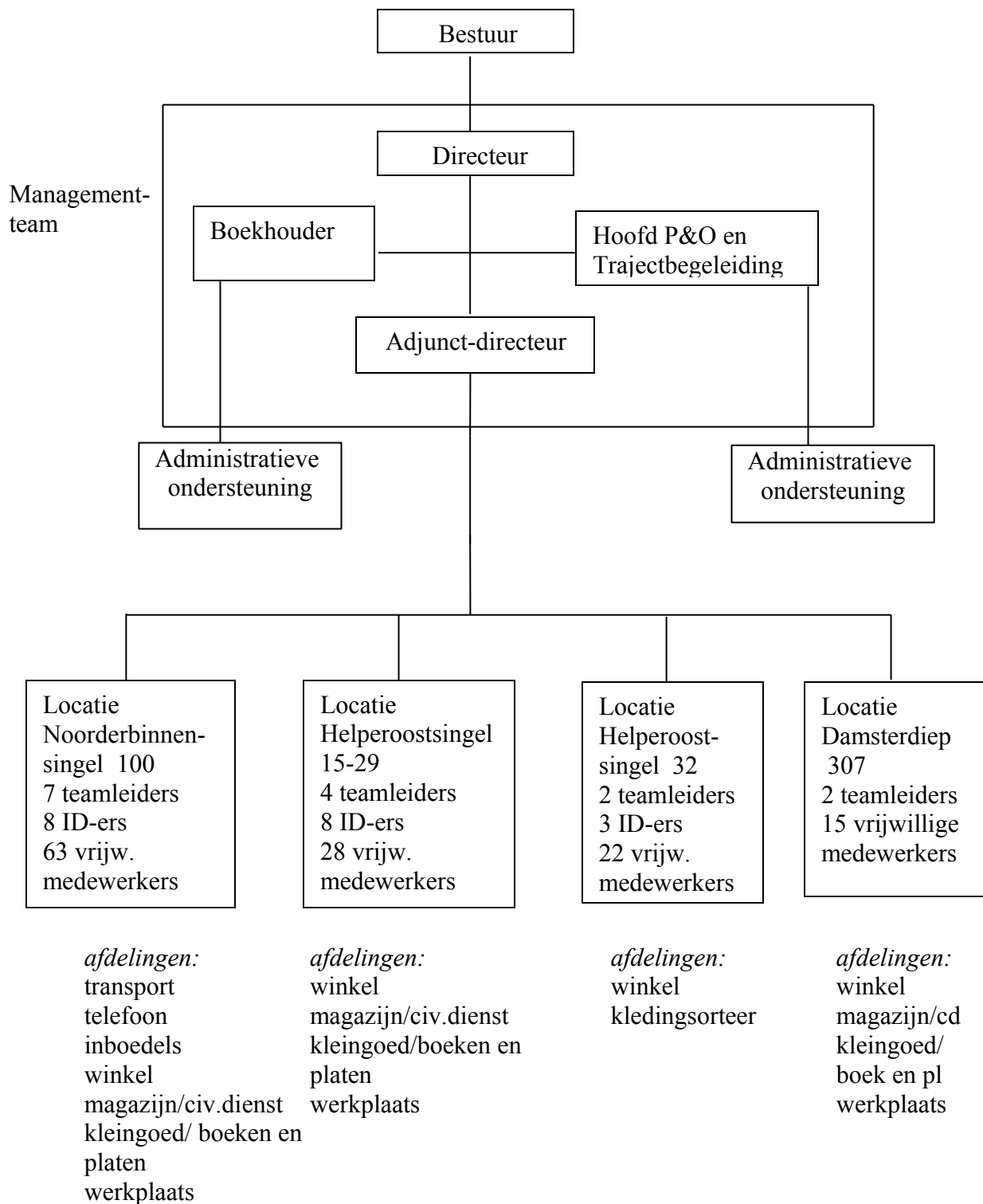
Het bestuur neemt in samenwerking met de directeur op strategisch niveau beslissingen. Verder helpen bestuursleden mee met de Kerst-In. Ze verdelen hun aandacht door zich op verschillende niveaus in te zetten voor de minima.

In 2009 hebben 13 officiële bestuursvergaderingen plaatsgevonden. Daarnaast in mei een brainstormdag.

In de bestuursvergaderingen zijn o.a. de volgende zaken aan de orde geweest:

Fonds, 20-jarig bestaan, CAO ontwikkelingen, personele zaken, zaken aangaande de PVT (personeelsvertegenwoordiging), ontwikkeling kledingafdeling, ontwikkeling van het pand aan het Damsterdiep, begroting, financiën, verdere ontwikkeling van het interne tevredenheidsonderzoek, EPA-onderzoek van de panden, ontwikkeling van de Kerst-In, pandzaken, uitbreiding MT,

2.2. De bedrijfsstructuur



2.3 Ontwikkelingen

2.3.1 Extern

* *Nieuw*

Proef inzamelcontainer bij de Milieudienst zie onder: *Bedrijfsresultaten Inzameling*

* *Reeds bestaande projecten van de gemeente:*

Seniorenbanen

Een seniorenbaan is een baan voor een medewerker van 57,5 jaar of ouder. De persoon is in dienst van Weerwerk en kan tot zijn 65ste bij de organisatie blijven werken. De dienst SoZaWe is voortvarend gestart met het aanbieden van deze banen maar helaas moest in 2009 onder druk van bezuinigingen verdere doorgroei dit project gestopt worden. Bij Mamamini werken nu drie medewerkers in een seniorenbaan.

ID-banen

We hebben 19 maatschappelijke ID-banen. Een ID-er is in dienst van Mamamini maar wordt voor een groot deel betaald uit subsidiegeld van de dienst SoZaWe. De ID-banen zijn gegarandeerd t/m 31 december 2011. De intentie van de gemeente is om de banen ook daarna te behouden, al kan in de (landelijke) politiek nooit zover vooruit gekeken worden.

Het project Meedoen

“Meedoen” is een van de projecten van de Sociale Dienst voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Mensen met een WWB uitkering worden uitgenodigd door hun consultants om te bespreken welke mogelijkheden er zijn om bijvoorbeeld via vrijwilligerswerk een opstapje naar regulier werk te maken. Men kan kiezen uit een groot aanbod van zeer gevarieerd vrijwilligerswerk in de hele stad. Ook Mamamini is met alle werkplekken te vinden in de zogenaamde Meedoenklapper van Sozawe en ook via internet.

Perspectief op Werk.

Groningers, die een uitkering aanvragen, worden zo snel mogelijk uitgenodigd op het Diagnostisch Centrum van SoZaWe, CWI en DSW Stadspark. Daar wordt gekeken in hoeverre mensen een startkwalificatie (diploma van een opleiding) nodig hebben of nog zouden moeten halen. Mensen met recente werkervaring worden zo snel mogelijk doorgesluisd naar regulier werk en in andere situaties wordt bekeken of iemand eerst nog een oefentraject nodig heeft of dat zorg/hulpverlening voorrang heeft.

Perspectief op werk is één van de trajecten naar werk die gebruikt kunnen worden om mensen naar de reguliere arbeidsmarkt te begeleiden.

Tot najaar 2009 werden er veel medewerkers via een POW traject bij Mamamini geplaatst. Dit betrof een stageperiode met behoud van uitkering gevolgd door een detachering met een dienstverband bij Weerwerk, bij goed functioneren. Met een maximale duur van 3 jaar. Echter niet iedereen was na de detachering in staat een werkplek te vinden op de reguliere arbeidsmarkt.

De eisen om in een POW traject geplaatst te worden zijn aangescherpt en als zodanig zullen detacheringen alleen nog plaatsvinden bij reguliere werkgevers, die na de detachering ook een reguliere baan aan kunnen bieden. Ook de begeleiding die WeerWerk biedt zal intensiever worden.

2.3.2 Intern

Het 20 jarig bestaan van Mamamini

Het 20 jarig bestaan hebben we voor de klanten gevierd met een taxatiedag. Een dag waarop klanten hun kostbaarheden of curiositeiten konden laten taxeren door 2 deskundigen op dit gebied.

Ook het fonds hebben we op een speciale manier aandacht gegeven door de uitreiking aan alle instellingen op dezelfde middag te doen met muziek van het koor “De Knoalster Mix”

We delen altijd fondsgelden uit aan organisaties die al langer gevestigd zijn en aangetoond hebben dat ze betrouwbaar zijn. In het kader van het 20 jarig bestaan wilden we ook net startende initiatieven een kans geven. We stelden hiervoor € 10.000,= beschikbaar. We hebben we op de middag van de fondsuitreikingen een aantal nieuwe initiatieven de gelegenheid gegeven zich te presenteren. Uiteindelijk hebben we 2 initiatieven uitgekozen om te ondersteunen: “Vrij Fruit” en “Superik”. Vrij Fruit beijvert zich om plekken te creëren waar fruit vrij te plukken is. Superik maakt voor mensen die zich als sollicitant extra willen profileren een mooie folder.

Tot slot hebben we met alle medewerkers van Mamamini een etentje genoten in het Stadsparkpaviljoen van Ni Hao.

BBQ

Afwisselend per jaar gaan we of op personeelsreisje, of hebben we een barbecue in ons pand aan de Helperoostsingel. Dat jaar was het de beurt aan de barbecue. De barbecue is bezocht door ongeveer 100 medewerkers en medewerkers van Gered Gereedschap.

Uitbreiding MT

Het Managementteam bestond uit: de directeur, de coördinator en P&O. Dit jaar hebben we het managementteam uitgebreid met de administrateur. Dit om de financiën gelijk mee te laten wegen in de ontwikkeling van de plannen.

Ontwikkeling PVT (Personeelsvertegenwoordiging)

In 2009 is een voorlopig einde gekomen aan de PVT. Het was voor de bestaande PVT om diverse redenen niet mogelijk om door te functioneren. Nadat de huidige PVT gestopt was en hun plekken beschikbaar had gesteld, bleek het niet mogelijk te zijn een nieuwe, volwaardige, PVT te vormen op basis van de nieuwe eisen, vastgesteld door het bestuur. Er is toen besloten een jaar door te gaan met een alternatieve vorm van vertegenwoordiging: de Vestigingsvertegenwoordiging. Na een jaar wordt dit geëvalueerd en gekeken of het weer mogelijk is verder te gaan met een PVT.

Bepaling recordbedrag voor fondsen (zie ook pagina 14 en 15)

Vanwege de goede resultaten over het jaar 2008 is in 2009 bepaald dat er een bedrag van € 50.000,= beschikbaar wordt gesteld. Het hoogste bedrag ooit!

Meer Milieumaatregelen

- Na alle eerdere stappen op het gebied van het milieu zoals tochtsluizen, energiezuiniger kachels, isolerende maatregelen, biologische producten voor de kantines enz. zijn we in 2009 op dit spoor verder gegaan. Aan de Noorderbinnensingel is 568 m2 dak voorzien van een isolatielaag.
- In alle 4 panden is een EPA (Energie Prestatie Advies) onderzoek gehouden: Dit heeft een aantal aanbevelingen opgeleverd, die we in de toekomst uit zullen gaan voeren. We zijn al een behoorlijk stuk op de goede weg.

Opleidingen 2009:

Bedrijfshulpverlening: jaarlijkse herhaling- en basiscursus voor leidinggevenden en een aantal assistent leidinggevenden, totaal 12 personen.

Cursus Antiek herkennen: 8 keer 2 uur, gemiddeld 15 personen per onderwerp

Scholing Civiele Dienst: 1 hele dag, leidinggevenden en medewerkers, totaal 8 personen

Cursus sneltypen: 1 medewerker

VCA diploma: 1 medewerker

Deel rijbewijs: 1 medewerker

Loopbaanoriëntatie (onderzoek): 1 medewerker

(Proef)rijlessen, doorlopende activiteit met name voor transportmedewerkers

Werken aan je lichamelijke conditie, gemiddeld 5 personen

Symposium Omgaan met lastige medewerkers: 1 leidinggevende

Symposium Onafhankelijke arbeidsadviseurs: P&O

Module financieel management: 1 bestuurslid

3. RESULTATEN M.B.T. DE IN-, DOOR- EN UITSTROOM VAN MEDEWERKERS

3.1 Algemeen

In 2009 is het personeelsbestand in aantallen precies gelijk gebleven maar het aantal FTE's is wel toegenomen. Dat komt vooral omdat er minder vrijwilligers zijn maar meer gedetacheerde medewerkers (medewerkers in dienst van SoZaWe, maar bij ons geplaatst). Deze hebben grotere dienstverbanden.

Bij Mamamini waren in 2009 6 verschillende soorten dienstverbanden mogelijk:

1. Een regulier dienstverband op cruciale functies. Dit zijn de leidinggevend en de staf.
2. Een ID (Instroom-Doorstroom) dienstverband: de medewerker is in dienst van Stichting Mamamini maar wordt (voor een deel) gesubsidieerd door de overheid.
3. Detachering via DSW (Dienst Sociale Werkvoorziening) of via de Sociale Dienst. De medewerkers zijn in dienst bij de Sociale Dienst, maar bij ons aan het werk.
4. Stages via de Sociale Dienst. Dit is vanuit het project “Perspectief op Werk”. De stage wordt gebruikt om mensen, met behoud van hun uitkering, weer aan werk te laten wennen en vervolgens door te laten stromen naar een stageplek bij het bedrijfsleven of naar een reguliere baan.
5. Vrijwilligerswerk/trajecten. Via Sociale Diensten, UWV, reïntegratiebedrijven en op eigen initiatief werken veel mensen bij ons, vaak met behoud van uitkering.
6. Stages vanuit scholen/opleidingen: Mamamini biedt door KC Handel erkende werk/leerplekken
7. Seniorenbanen

3.2 Cijfers

3.2.1. *Vergelijking van het personeelsbestand (in aantallen) met het personeelsbestand van eind 2008:*

Jaar	2008		2009	
	Aantal medew.	Fte	aantal medew.	Fte
Regulier	18	15,9	18	16,26
ID	19	16,5	19	16,5
Seniorenbaan	1	0,8	3	2,4
DSW detachering.	2	1,6		
Weerwerk detach.	15	12	29	22,13
Start/werkstage	11	6,4	15	8,7
Vrijwilligers	85	35,8	67	28,2
Totaal	151	89	151	94

Uitgangspunten voor FTE berekening:

1 FTE regulier = 38 uur

ID gemiddeld = 33 uur

Vrijwilliger gemiddeld = 16 uur

3.2.2 Uitkerende instanties (dus exclusief reguliere medewerkers)

Uitkerende instanties	2008	2009
ID subsidie	19	19
Sociale Dienst(en)	75	81
UWV	31	22
Diversen	8	11
Totaal	133	133

3.2.3 Het aantal medewerkers dat in 2008 en 2009 bij Mamamini een werkplek heeft gehad:

Gerealiseerde werkplekken	2008	2009
lang bezette werkplekken (> 1jr)	90	91
ingestroomd	49	38
in- en uitgestroomd in hetzelfde jaar	72	58
uitgestroomd	48	47
taakstraffen *)	19	22
Totaal	278	256

*) Deze groep is niet meegenomen in de cijfers hieronder m.b.t. de specificering van de uitstroom.

3.2.4 Specificering van de uitstroom

Uitstroom	2008	2009
Regulier betaald werk *)	17	9
Afgerond traject **)	30	38
Gestopt, medische/psychische redenen	32	30
Gestopt, overige redenen	41	28
Totaal	120	105

*) Inclusief banen met loonkostensubsidie

**) Het traject bij Mamamini is afgerond. Het resultaat kan een WWB plek elders zijn, een opleiding enz.

4. BEDRIJFSRESULTATEN M.B.T. DE INZAMELING

4.1 Algemeen

CO2 reductie

In 2008 heeft TNO onderzoek gedaan naar de bijdrage die kringloopbedrijven leveren aan de vermindering van de uitstoot van CO2.

Dat onderzoek heeft een opmerkelijke uitkomst gegeven: iedere 1000 kg artikelen die wij ophalen en weer in roulatie brengen zorgt ervoor dat 1000 kg CO2 niet in de atmosfeer terecht komt.

Dat betekent dat wij hiermee de uitstoot van 1,4 miljoen kg CO2 compenseren.

(we hebben meer opgehaald, maar een deel daarvan (436.000 kilo) is weer terug naar de stort gegaan omdat het niet verkoopbaar of herbruikbaar was)

Container Milieudienst

We hebben in het voorjaar een proef gedaan op het afvalbrenghstation aan de Duinkerkenstraat. De bedoeling was om te kijken hoeveel bruikbare spullen er nog aangetroffen werden in het afval dat de Groningers naar de stort brengen. Door de Milieudienst is een container neergezet en wij hebben ervoor gezorgd dat hij bemand werd door iemand die verstand heeft van kringloopspullen.

Het resultaat was verrassend: er zaten niet veel bruikbare spullen tussen het binnengereden afval. We hebben de proef 2 maanden uitgevoerd. Het bleek dat er aan bruikbare spullen ongeveer 2% in gewicht en 1% in omzet tussen zat. Op zich misschien nog net te doen om het rendabel te maken, maar na 1,5 maand begon zich een ontwikkeling af te tekenen die voor ons zeer ongunstig is. Het bleek n.l dat mensen er aan begonnen te wennen dat er een container van Mamamini op het afvalbrenghstation stond en ze besloten steeds vaker om de spullen niet naar één van onze panden te brengen maar naar het afvalbrenghstation. Met alle nadelen van dien voor ons. Want als de spullen daar naar toe gebracht worden betekent dat een grotere kans op beschadiging vanwege het 1x extra vervoeren. Bovendien kost het ons extra transportcapaciteit.

Dit was genoeg reden om de proef te staken

4.2 Cijfers

Ingezameld	in tonnen
Meubels	1018
Kleingoed	198
Boeken en Platen	135
Kleding	210
Wit en bruingoed	214
Diversen	54
Totaal	1.829
	Stijging t.o.v. 2008: 2,4%

Hergebruik	in tonnen
Metaalafvoer	150
Wit- en bruingoedafvoer	37
Papierafvoer	58
Kleding afvoer export	79
Totaal	324
	Stijging t.o.v. 2008
	1%

Verkoop in de winkels	in tonnen
Ingebrachte goederen	1.829
Af: hergebruik	324
Af: naar de stort	436
Totaal	1.069
	Stijging t.o.v 2008
	+ 4%

- 4.3 Milieurendement : 76 %**
 (= spullen die niet naar de stort gaan gedeeld door het totaal aan opgehaalde spullen).

5. De Ideële activiteiten

5.1 Fonds

Elk jaar reserveert Mamamini een bepaald bedrag voor instellingen die voldoen aan de criteria van het Mamamini-fonds. De voorkeur gaat uit naar instellingen die zich richten op milieu, minima of werkgelegenheid. Omdat er op basis van deze criteria niet genoeg aanvragen zijn, die gehonoreerd kunnen worden, worden ook instellingen met andere doelstellingen met een gift verblijd. De fondscommissie weegt zorgvuldig alle aanvragen en doet uiteindelijk een voordracht aan het bestuur, dat hierover beslist.

Geschonken in 2009:

Fantastini	Jeugdcircus dat voor iedereen toegankelijk is: bestaat 20 jaar. Dit wordt gevierd met een festival waar het een en ander voor aangeschaft moet worden.	€ 1000,=
Kinder- en jongeren rechtswinkel	Kosteloze rechthulp voor kinderen en jongeren. Bestaat dit jaar ook 20 jaar.	€ 500,=
Stichting Portis	Het opzetten van een middelenvrij café/activiteiten-centrum voor en door ex-verslaafden	€ 1000,=
Coach4you	Begeleiding van kinderen die de overstap van basisschool naar middelbare school moeilijk vinden	€ 1000,=
Fiom	Heeft tot doel om hulp te bieden bij vragen en problemen bij onbedoelde zwangerschap, tienerouderschap, afstand/adoptie enz. Het geld is voor de jonge moedergroep	€ 1000,=
GVAV	Voetbalvereniging. Doet veel voor de integratie en de ondersteuning van alleenstaande minderjarige asielzoekers	€ 2000,=
Kleurrijk thuishuis	Ondersteuning van allochtone vrouwen om zelfstandig Thuishuis kinderopvang te starten	€ 1000,=
Stichting Didi	Het helpen van Nepalese vrouwen die slachtoffer zijn geworden van vrouwenhandel of huiselijk geweld d.m.v. het helpen opzetten van een eigen bedrijfje.	€ 1500,=
Arme Kant van de Marne	Mensen er bewust van maken dat er armoede is en dat dat een onrecht is. Het geld is voor Kerstpakketten	€ 2000,=
Novo Ter Apel	Het starten van een tweedehandskledingwinkel binnen het centrum voor dagbesteding	€ 1827,=
Ommelanderhuis	Onderdeel van Stichting Huis- voor thuis en daklozen Het geld is voor het project: "in beweging": de bedoeling is dat bewoners met van alles aan de gang kunnen gaan.	€ 1150,=

Regionale Senioren-omroep	De omroep voor verzorgings- en verpleeghuizen moet omschakelen van analoge naar digitale apparatuur.	€ 2000,=
Rolly Side F.C.Groningen	Supportersvereniging van minder valide mensen Voor de aanschaf van thermobekers voor bij de wedstrijd	€ 400,=
Samen aan tafel	Doel: mensen in een moeilijke financiële positie uit hun sociale isolement te halen door het verstrekken van warme maaltijden	€ 1500,=
Leonechild	De stichting ondersteunt kinderen in Sierra Leone bij hun ontwikkeling door elke vrijdag een uitgebalanceerde lunch te verzorgen	€ 1500,=
Stichting Exploitatie Gasthuis Groningen	Doel: het bieden van een comfortabele, huiselijke omgeving aan personen in hun terminale levensfase.	€ 2000,=
Stichting Present	Het doen van klussen voor andere mensen via diverse organisaties zoals: MJD, Toevluchtsoord enz.	€ 1000,=
VNN Heroïnebehandelunit	Doel: het op medisch voorschrift verstrekken van heroïne en methadon aan zwaar verslaafden. Het geld is voor thematische voorlichting aan de cliënten	€ 1000,=
Yasap	Organisatie voor kinderen en vrouwen op West-Timor. Het geld is voor het geven van sexuele voorlichting en een HIV/AIDS campagne	€ 1500,=
Kids United	Voetbalclub voor kinderen vanaf 6 jaar met een handicap. Kids United is contributievrij om iedereen een kans te geven om mee te doen.	€ 1500,=
Speeltheek 't Seinhuis	Aangepast speelgoed voor kinderen met een handicap	€ 1000,=
Vogelopvang 't Hemelrijk	Opvang voor vogels en in het wild levende dieren en huisdieren. Het geld is voor vernieuwing van de verwarmingsinstallatie	€ 1000,=
Stadsboerderij de Wiershoek	Doel: het verzorgen van een milieuvriendelijk tuinbedrijf Het geld is voor een schuur voor het opslaan van tuingevoedsel, hout enz.	€ 2000,=
Verzorgingstehuis "Nieuw Vredenhoven"	Geld voor het opknappen van de huiskamer	€ 500,=
De zwaluw aan de balken bouwt	De stichting zet zich actief in voor het beschermen van nesten en het bevorderen van nestgelegenheid. Het geld is voor voorlichtingsmateriaal voor de jeugd	€ 300,=
subtotaal		€ 31.177,=

Gered Gereedschap	Geld voor extra (nieuwe) materialen zoals zaagjes meetlinten enz.	€ 1.140,=
Sponsoring kleine organisaties		€ 1.489,=
Fondsgift in het kader van het € 10.000,= fonds aan “Superik”		€ 1.891,=
Diversen buiten fonds om (o.a. Huisvesting Gered Gereedschap, Kerst-In)		€ 9.000,=
Totaal		€ 44.697,=

5.2 Kerst-In

Ieder jaar organiseert Mamamini op Tweede Kerstdag een feest met live-muziek en hapjes en drankjes voor mensen met weinig geld, mensen die zich alleen voelen of anderszins.

Ongeveer 150 mensen hebben we op deze manier een gezellige middag kunnen bieden. We constateren wel dat het aantal gasten de laatste jaren afneemt. Op het hoogtepunt waren er ongeveer 350 gasten.

We gaan ons in 2010 buigen over deze ontwikkelingen en kijken hoe we verder gaan met de Kerst-In.

5.3 Gered Gereedschap

Sinds eind 1999 heeft Gered Gereedschap een plaats gevonden onder het dak van Mamamini. Gered Gereedschap is een landelijke organisatie met, verspreid over het land, 30 zelfstandig opererende werkplaatsen waar vrijwilligers werken.

In die werkplaatsen wordt gereedschap gerepareerd, schoongemaakt en op aanvraag verzonden naar kleinschalige projecten in ontwikkelingslanden: hergebruik van produkten ten bate van een groep zeer kwetsbare medemensen.

Omdat Gered Gereedschap Groningen nauwelijks eigen inkomsten kan genereren en vanwege de grote verwantschap tussen de beide organisaties op het gebied van doelen en uitvoering, heeft Mamamini in 1999 besloten tot een soort adoptie van Gered Gereedschap.

In de vestiging aan de Helperoostsingel is een afgescheiden ruimte gereserveerd van ongeveer 200 m2 met een eigen, voor het gevende publiek aantrekkelijke, ingang.

De “adoptie” door Mamamini heeft zeer positieve gevolgen gehad voor Gered Gereedschap.

In de afgelopen 10 jaar is Gered Gereedschap sterk gegroeid. Het aantal vrijwilligers is toegenomen tot 36 en daardoor ook het aantal stuks gereedschap dat jaarlijks klaargemaakt kan worden voor verzending.

In 2009 heeft Gered Gereedschap Groningen 12.501 stuks gereedschap opgestuurd en 185 naaimachines.

Zij hebben op het gebied van gereedschap ongeveer 10 % van het landelijk totaal voor haar rekening genomen, op het gebied van naaimachines zelfs 20%.